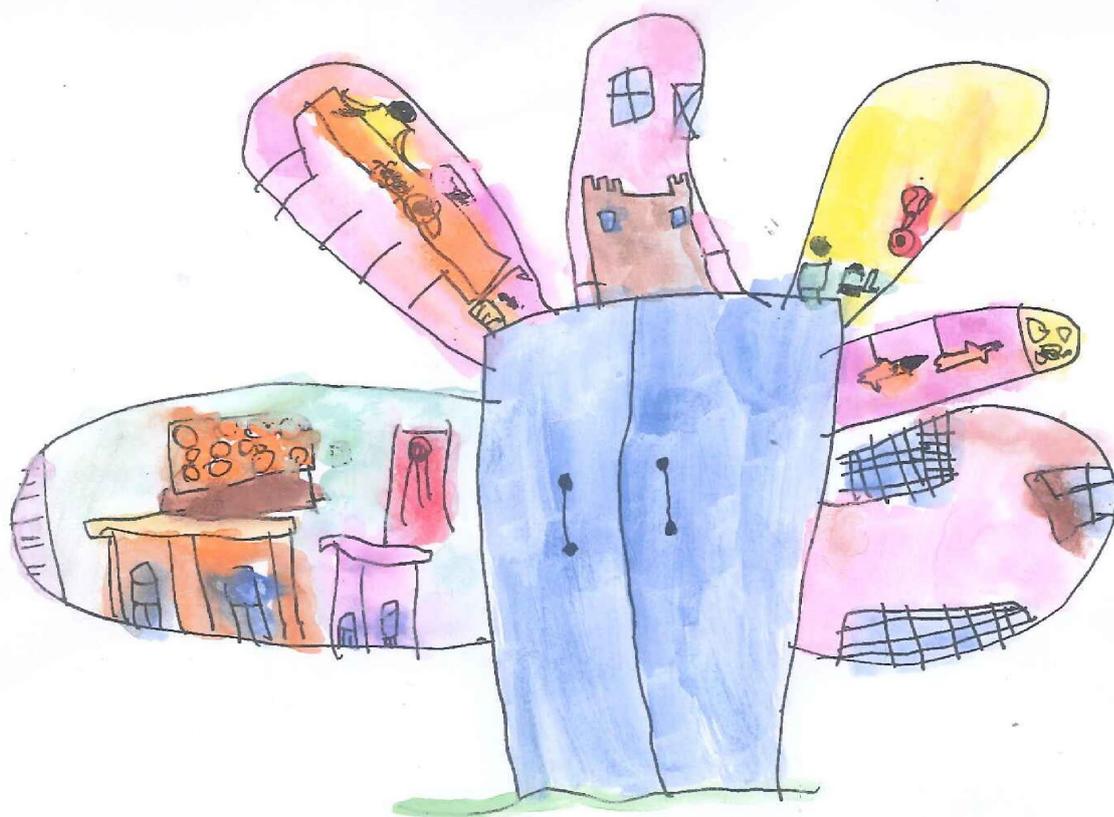


BILANCIO SOCIALE 2022



GIROMONDO Cooperativa s.r.l.

Asilo Pink Panther

NIDO ACCREDITATO E SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA

INDICE

PREMESSA	III
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	III
IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA GIROMONDO	4
ANAGRAFICA	4
CENNI STORICI	4
MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO	5
ATTIVITÀ E SERVIZI	6
COMPAGINE SOCIETARIA	6
OBIETTIVI STRATEGICI	7
STAKEHOLDER	9
ASSEMBLEA DEI SOCI	10
LAVORATORI	10
PERCORSI FORMATIVI	13
UTENTI	14
VOLONTARI E TIROCINI	15
FORNITORI	16
ENTI PUBBLICI	16
RAPPORTI CON IL TERRITORIO	17
LA DIMENSIONE AMBIENTALE	18
PROGETTI “SPECIALI”	19
PSICOMOTRICITÀ	19
ESSERE MUSICA, UN GIOCO DA BAMBINI!	19
GIOCHIAMO E PARLIAMO IN INGLESE	19
TEATRO E SPETTACOLI	20
ATTIVITÀ MOTORIE E DI ACQUATICITÀ (RIPRESE A PARTIRE DA OTTOBRE 2022)	20
GITE E USCITE DIDATTICHE	20

PROGETTO TRASVERSALE	21
ACCREDITAMENTO	21
CONTABILITÀ SOCIALE	22
TREND ECONOMICO	22
CONTRIBUTI	22
DICHIARAZIONE	22

PREMESSA

Lettera agli stakeholder

Il Bilancio Sociale è uno strumento che offre l'opportunità di valutare la coerenza tra la missione, i valori, gli obiettivi, le attività della nostra cooperativa e i risultati, gli effetti e l'impatto che questi generano, tenendo conto della pluralità degli stakeholder e delle dimensioni (economiche, sociali ed ambientali) della nostra organizzazione.

Per le sue caratteristiche il Bilancio sociale è uno strumento di dialogo con gli stakeholder, un veicolo strategico e di gestione – volto al miglioramento continuo – che contribuisce alla costruzione dell'identità e della cultura della Giromondo, favorendo anche la condivisione dei valori.

È per tali ragioni che la realizzazione annuale del bilancio sociale della cooperativa Giromondo rappresenta la conferma di un impegno nel comunicare e rendere oggettivamente leggibili i progetti, gli obiettivi e i risultati della nostra società. Il bilancio sociale tiene conto, infatti, della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta il risultato di un percorso. Il bilancio sociale 2022 presenta delle analogie con il precedente, perché la Cooperativa Giromondo ha continuato a svolgere la propria attività facendo fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19 fino al mese di agosto. A partire da settembre 2022 l'attività ha ripreso il normale funzionamento senza restrizioni.

Nel periodo legato all'emergenza sanitaria la Cooperativa ha dato continuità, assieme ai lavoratori e alle famiglie dell'Asilo, alla riorganizzazione del Servizio Educativo promuovendo iniziative per essere presenti nella relazione con le famiglie e offrire sostegno e riferimento ai bambini, assicurando l'attuazione delle normative vigenti per l'emergenza sanitaria. Questo ha comportato un ulteriore sforzo economico già iniziato nei due anni precedenti, per garantire la qualità e lo svolgimento delle attività dei Servizi di Nido Infanzia e di Scuola dell'Infanzia in sicurezza.

Il nostro impegno è di valutare quanto gli sforzi e gli investimenti impiegati hanno prodotto in relazione ai nostri scopi socio-educativi e misurare la coerenza tra il sistema di valori di riferimento e il nostro "agire" all'interno di un sistema fatto di relazioni.

Da questo lavoro sono emersi alcuni importanti spunti per il futuro di cui la cooperativa Giromondo farà tesoro per essere riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto presentando e rendicontando di anno in anno i risultati delle attività svolte. Ci auguriamo che il nostro impegno per la realizzazione di questo documento possa essere apprezzato.

Buona lettura.

Il presidente

Maria Francesca Rinaldi

IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA GIROMONDO

Anagrafica

Denominazione: GIROMONDO – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA

Forma giuridica: SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Anno costituzione: 1991

Anno iscrizione Albo Cooperative Sociali: 1991

Dal 2022 iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)

Soci: 10 (5 soci ordinari, 5 volontari)

Cenni storici

GIROMONDO è una società cooperativa e nello specifico una cooperativa sociale di TIPO A fondata il 24 giugno 1991 a Parma.

Facciamo un passo indietro: nel 1981 tre maestre fondano l'asilo Pink Panther, nel 1993 le stesse entrano nella cooperativa Giromondo; nel 1994 la cooperativa cambia il proprio assetto organizzativo in seguito alla recessione volontaria dei soci fondatori, le tre maestre ne diventano soci ordinari e da quell'anno in poi l'asilo diventa la principale, nonché l'unica attività gestita dalla cooperativa.

Nel 2005 il consiglio di amministrazione convoca un'assemblea straordinaria per prorogare la durata della società dal 31 dicembre 2026 al 31 dicembre 2050 e apportare delle modifiche allo statuto (indicazioni dettagliate nel paragrafo successivo).

Dal 1981 al 2012 l'asilo cambia 3 sedi. Nell'estate 2012 l'Asilo Pink Panther si trasferisce in qualità di affittuario nell'attuale sede in via Caduti di Montelungo di proprietà del Comune di Parma, che nel 2016 indice un'asta per l'acquisto dell'immobile. La cooperativa Giromondo partecipa all'asta aggiudicandosi la struttura e da settembre 2016 ne diventa proprietaria.

Mission e Valori di riferimento

La cooperativa Giromondo ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio – educativi.

La società, che non ha finalità speculative, si propone in particolare di creare spazi educativi e culturali per minori, stranieri ed italiani, e per le loro famiglie, all'interno dei quali potersi conoscere nel rispetto e nella valorizzazione della propria diversità. Essa vuole stimolare il potenziale innato di socialità positiva (evidente nei bambini già dal primo anno di vita) che predispone alla comprensione empirica e sociale.

Le finalità educative della cooperativa Giromondo nella gestione dell'asilo Pink Panther si ispirano ad alcuni valori di fondo:

- L'idea di bambino/a come persona unica nella sua originalità, competente e portatrice di diritti. Ogni bambino/a è protagonista attivo/a dell'esperienza educativa, in grado di instaurare relazioni significative con i coetanei e con gli adulti di riferimento
- Il rispetto dell'uguaglianza (sancito dalla Costituzione Italiana)
- La valorizzazione delle differenze di sesso, lingua, razza, religione, cultura
- L'indiscutibile valenza relazionale dell'educazione

Poste tali premesse, la prima finalità educativa si individua nella costruzione di un contesto fondato su accoglienza e ascolto attivo ed empatico dei piccoli e delle loro famiglie, come condizioni necessarie e imprescindibili per le prime esperienze di socializzazione che i bambini vivono al di fuori dell'ambito familiare.

La seconda finalità coincide con la predisposizione di un ambiente idoneo all'incontro con gli altri e si declina nella promozione di percorsi educativi orientati allo sviluppo emotivo, affettivo e cognitivo dei bambini, nel rispetto dei loro tempi, delle loro risorse e delle loro curiosità.

Con la terza finalità si identificano il Nido e la Scuola dell'infanzia come contesti deputati all'incontro e al confronto tra famiglie e operatori e quindi in grado di offrire esperienze di formazione per genitori, educatori e insegnanti.

Attività e servizi

La cooperativa si prefigge la realizzazione dei suddetti scopi attraverso la gestione delle seguenti attività:

- Attività scolastiche e di accudimento e cura di minori
- Attività para ed extra scolastiche: sportive, culturali, turistiche, ricreative
- Programmazione e gestione di interventi sociali, principalmente rivolti all'infanzia, in appoggio alle famiglie, alle comunità, ad associazioni ed enti operanti nel settore dell'assistenza all'infanzia
- Promozione dello sviluppo culturale e professionale degli operatori della cooperativa attraverso l'organizzazione di corsi di formazione e la partecipazione ad occasioni di crescita culturale e professionale
- Promozione, propaganda e produzione di attività scientifiche, culturali, editoriali per fini di ricerca, formazione, informazione, aggiornamento, in tutti i settori della cooperativa

In relazione a tali attività e al suo scopo sociale la cooperativa Giromondo fornisce servizi socio-educativi mediante la gestione di un Nido e una Scuola dell'infanzia nel comune di Parma collocati in un'unica struttura denominata Pink Panther. A tal proposito la cooperativa, dal 1995, sottoscrive convenzioni con il comune di Parma per l'affidamento di alcuni utenti aventi diritto ad un posto presso le strutture comunali.

Compagine societaria

La cooperativa, fin dalla data di costituzione, ha avuto una base sociale ampia con un numero di soci che è sempre oscillato tra 9 soci cooperatori, 3 soci volontari e 2 soci sovventori. Ad oggi la compagine societaria è formata da 10 soci di cui 5 volontari.

Il CdA, rinnovato il 13 luglio 2022, è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della cooperativa Giromondo nella gestione dell'asilo Pink Panther, mediante l'organizzazione e l'assetto delle proprie risorse umane e finanziarie e la definizione degli obiettivi da conseguire nell'anno scolastico.

Il CdA si riunisce settimanalmente – per la progettazione educativa, la riorganizzazione aziendale e il monitoraggio delle attività – e annualmente per predisporre il bilancio di esercizio e rinnovare le

cariche sociali. L'assemblea dei soci si riunisce esclusivamente per l'approvazione dei bilanci ed in ossequio agli adempimenti del Codice Civile attualmente in vigore.

Il CdA è composto dai seguenti amministratori:

- Maria Francesca Rinaldi, nata a Parma 06/04/1965
- Simona Rossi, nata a Parma il 17/02/1966
- Gabriella Rollo, nata a Parma il 05/10/1957

Consiglio di Amministrazione		Anzianità nel settore	Anzianità in cooperativa
Presidente:	Maria Francesca Rinaldi	Dal 1987 – oggi	Dal 1993 – oggi
Vice – Presidente:	Simona Rossi	Dal 1985 – oggi	Dal 1993 – oggi
Consigliere:	Gabriella Rollo	Dal 1981 – oggi	Dal 1993 – oggi

La cooperativa Giromondo non ha un organo di revisione legale in quanto normativamente non previsto.

Obiettivi strategici

In un'ottica di miglioramento continuo e in linea con i propri valori di riferimento, la cooperativa Giromondo ha stabilito i seguenti obiettivi per l'anno 2023:

- Ripensare, come ogni anno, l'organizzazione interna e i processi che la supportano per offrire servizi di qualità in relazione al nuovo anno scolastico
- Diversificare l'offerta dei progetti educativi per rispondere ai nuovi bisogni emergenti nelle famiglie
- Continuare a sostenere e valorizzare i rapporti con il territorio
- Incrementare i percorsi di formazione e aggiornamento continuo nei soci e lavoratori per garantire adeguati livelli di competenza professionale
- Continuare la collaborazione con un'insegnante esterna di musica per la progettazione di un laboratorio musicale che attraverso un lavoro creativo, con libertà di gesti e movimenti,

permetta la sperimentazione e l'avvicinamento individuale e di gruppo al suono e alla musica. Questo progetto si rivolge sia al Nido d'Infanzia che alla Scuola Infanzia

- Mantenere la collaborazione – già avviata nel mese di ottobre 2022 – con Alexa, la nuova insegnante madrelingua inglese della scuola Helen Doron
- Il nido Pink Panther pone come obiettivo per il 2023 la stesura del Report di Autovalutazione della qualità frutto del relativo processo già avviato nel 2021 e che ha portato alla concessione dell'Accreditamento nel 2022. (vedi capitolo Accreditamento)

STAKEHOLDER

Nella tabella successiva sono indicate le categorie dei portatori di interesse coinvolti nell'attività svolta dalla cooperativa, suddivisi in:

- Stakeholder **interni** coinvolti direttamente e indirettamente nell'organizzazione
- Stakeholder **esterni** all'organizzazione che possono influire sulle scelte della cooperativa e/o ne sono direttamente o indirettamente influenzati

INTERNI	<ul style="list-style-type: none"> • CdA • Assemblea dei soci 	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori (soci e non) • Volontari (soci) • Tirocinanti
ESTERNI	<ul style="list-style-type: none"> • Utenti • Fornitori 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locale • Enti pubblici • Università • Enti di formazione • Banche

Assemblea dei Soci

L'assemblea dei soci è convocata dal consiglio di amministrazione almeno una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro 180 giorni quando particolari esigenze lo richiedono e comunque in ossequio agli adempimenti del Codice Civile attualmente in vigore. L'assemblea è presieduta da Maria Francesca Rinaldi, presidente del consiglio di amministrazione o, in sua assenza, dal vice presidente Simona Rossi o, in mancanza anche di questi, dalla persona eletta dall'assemblea.

Alla competenza dei soci sono riservate:

- a. L'approvazione del bilancio
- b. La nomina del CdA
- c. L'approvazione dei regolamenti interni
- d. Le modifiche dell'atto costitutivo
- e. La decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci
- f. L'eventuale definizione di un piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte

Le assemblee dei soci si sono tenute regolarmente nel corso dell'anno 2022.

Lavoratori

La cooperativa Giromondo dispone di 20 risorse umane interne all'asilo Pink Panther così suddivise:

- Personale educativo: 7 al nido e 7 alla scuola dell'infanzia (di cui 1 educatore di sostegno alla scuola dell'infanzia e 1 al Nido d'Infanzia)
- 1 Cuoca e 1 aiuto cuoca
- 1 addetta alle pulizie
- Coordinatrice interna (socio ordinario e vice-presidente del CdA).

Da settembre 2022 ci sono state le seguenti variazioni nell'organizzazione del personale:

- Due sostituzioni maternità alla Scuola dell'infanzia
- Assunzione di una nuova cuoca in seguito alle dimissioni della precedente
- Rientro di un'educatrice di Nido e di un'insegnante di Scuola dell'Infanzia dal congedo per maternità

- Pensionamento di due insegnanti della Scuola dell'Infanzia, di cui una socia fondatrice (Gabriella Rollo); entrambe hanno presentato le dimissioni da socie lavoratrici per entrare nella cooperativa come socie volontarie.

Il personale dell'asilo Pink Panther è costituito esclusivamente da figure femminili. I membri del consiglio di amministrazione, in qualità di soci lavoratori, prestano servizio all'interno del Pink Panther: Simona Rossi è coordinatrice interna, Gabriella Rollo (fino ad agosto 2022) e Maria Francesca Rinaldi svolgono il ruolo di insegnanti della Scuola dell'infanzia.

La coordinatrice interna si occupa di tutti gli aspetti normativi, delle iscrizioni, dei pagamenti delle rette, della gestione della lista d'attesa. Segue, inoltre, i colloqui e le assunzioni del personale, provvede agli acquisti e ai contatti con i fornitori, gestisce le Convenzioni e i rapporti con il Comune di Parma e il Coordinamento Pedagogico Territoriale.

Nella tabella seguente sono indicate le tipologie dei lavoratori suddivise per qualifica professionale, titolo di studio e tipologia di contratto.

QUALIFICA PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	INQUADRAMENTO	CONTRATTO
Educatore	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e dei Processi Formativi (n.6 educatrici) - Laurea Magistrale in Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi (n.3 educatrici) - Diploma di Assistente per Comunità Infantili - Diploma OSS (Operatore Servizi Sociali) - Laurea in Psicologia dello Sviluppo - Laureanda in Scienze dell'Educazione e dei Processi Formativi - Laurea triennale in Mediazione Linguistica 	<ul style="list-style-type: none"> - Livello D2 (n.10) - Livello F2 (socio ordinario) - Livello D1 (n.3) 	<p>CCNL delle Cooperative Sociali</p> <p>13 Tempo indeterminato</p> <p>8 Tempo determinato</p>
Ausiliare (n.2)	High School (n.2)	Livello A1 (n.2)	
Cuoco	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola superiore 	Livello C2	

Insegnante	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma magistrale (n.3) - Laurea in Educatore Professionale 	<ul style="list-style-type: none"> - Livello D1 - Livello D2 (n.2) - Livello F2 (socio ordinario fino al 31/08/2022) 	
Coordinatrice	Diploma di Scuola Magistrale del grado preparatorio	Livello F2	

Percorsi formativi

I percorsi formativi prevedono un monte ore differenziato per Nido, Scuola dell'infanzia e personale ausiliario suddiviso secondo i seguenti criteri:

MONTE ORE NIDO D'INFANZIA: 139

INCONTRI GRUPPO DI LAVORO CON COORDINATRICE PEDAGOGICA

- Incontri per fascia di età 12-36 mesi TOT. 18 ORE
- Incontri per fascia di età 1-6 anni TOT. 10 ORE

RIUNIONI D'EQUIPE SETTIMANALI FASCIA DI ETÀ 12-36 MESI

- Incontri di 1 ora ciascuno TOT. 35 ORE

INCONTRI GENITORI

(FESTE, COLLOQUI, INCONTRI DI SEZIONE, LABORATORI, SERATE CON ESPERTI)

TOT. 30 ORE

FORMAZIONE ESTERNA

TOT. 16 ORE

DOCUMENTAZIONE

TOT. 30 ORE

MONTE ORE SCUOLA DELL'INFANZIA: 137

INCONTRI GRUPPO DI LAVORO CON COORDINATRICE PEDAGOGICA

- Incontri per fascia di età 3-6 anni TOT. 14 ORE
- Incontri per fascia di età 1-6 anni TOT. 10 ORE

RIUNIONI D'EQUIPE SETTIMANALI FASCIA DI ETÀ 3-6 ANNI

- Incontri di 1 ora ciascuno TOT. 35 ORE

INCONTRI GENITORI

(FESTE, COLLOQUI, INCONTRI DI SEZIONE, LABORATORI, SERATE

CON ESPERTI) TOT. 30 ORE

FORMAZIONE ESTERNA TOT. 16 ORE

DOCUMENTAZIONE TOT. 32 ORE

MONTE ORE PERSONALE AUSILIARIO: 10 ORE

- Partecipazione incontri fascia di età 1-6 TOT. 6 ORE
- Formazione specifica (tematiche su alimentazione infantile e cura degli spazi) TOT. 4 ORE

Per quanto riguarda gli incontri di formazione su sicurezza, antincendio e primo soccorso il monte ore stabilito per tutto il personale educativo ed ausiliario è di 10 ore.

Utenti

I bambini rappresentano i principali fruitori dei servizi socio-educativi forniti dalla cooperativa Giromondo. Nell'anno 2022 l'asilo Pink Panther ha registrato 26 bambini iscritti al Nido e 55 iscritti alla Scuola dell'infanzia.

Le finalità educative che delineano la cooperativa Giromondo comprendono anche la cura delle relazioni con i genitori dei bambini accolti. In un clima di partecipazione e corresponsabilità, gli insegnanti e le famiglie condividono pratiche e saperi educativi tramite appuntamenti ed esperienze diversificate nei modi, nei tempi e negli obiettivi.

La cooperativa, pertanto, organizza dei momenti finalizzati alla sensibilizzazione e al coinvolgimento delle famiglie su spazi, scelte educative e attività dell'asilo Pink Panther.

Anche nel 2022 la cooperativa ha realizzato in totale 27 incontri dedicati alle famiglie.

Fino al mese di agosto 2022 sono state mantenute le stesse modalità di accesso e partecipazione delle famiglie messe in atto già nel 2021 a causa dell'emergenza sanitaria: i momenti d'incontro quali assemblea generale, colloqui individuali, incontri di sezione, serate a tema si sono svolti esclusivamente in forma telematica attraverso l'utilizzo di una piattaforma web; il colloquio individuale si è svolto anche telefonicamente; non è stato possibile organizzare mattinate o serate lavorative con le famiglie in presenza all'asilo a causa dell'emergenza sanitaria in corso.

Gli incontri proposti:

- 2 incontri dedicati al tema degli inserimenti
- 1 incontro di presentazione della Scuola dell'infanzia in vista del passaggio Nido-Scuola

- 10 riunioni di confronto sui percorsi educativi dei bambini e i progetti didattici (2 per ogni sezione di Nido e Scuola Infanzia)
- 10 lezioni aperte di educazione musicale (4 al Nido Infanzia e 6 alla Scuola dell'Infanzia in presenza)
- 4 Open Day: Incontri finalizzati alla presentazione del servizio alle famiglie, svolti online per le problematiche Covid-19.
- Gita al Lago Santo, nel vicino appennino, con le famiglie e i bambini dell'ultimo anno della Scuola dell'Infanzia, organizzata al sabato alla fine del mese di giugno, con ritrovo delle famiglie direttamente a Lagdei per rispettare le normative legate all'emergenza sanitaria.

La documentazione periodica non è stata mostrata all'interno della struttura sottoforma di video e foto su monitor, ma è stata condivisa con le famiglie attraverso mini-video, materiale fotografico e/o testi descrittivi inviati tramite whatsapp alla rappresentante di sezione (previa consegna dell'informativa sulla Privacy e autorizzazione al trattamento dei dati).

Volontari e Tirocini

La struttura Pink Panther ospita annualmente:

- tirocinanti dell'Università degli Studi di Parma e Modena e Reggio Emilia
- studenti del Liceo delle Scienze Umane "Albertina Sanvitale" e dell'I.S.I.S.S Pietro Giordani di Parma che partecipano ad attività di tirocinio di formazione, di orientamento e di alternanza scuola-lavoro

Nel 2022 la Cooperativa Giromondo ha ospitato solo tirocinanti dell'Università di Parma.

Di seguito il quadro relativo all'anno 2022.

	VOLONTARI SOCI	VOLONTARI NON SOCI	TIROCINANTI
AMMINISTRAZIONE	3 fino ad agosto 2022 5 a partire dal mese di settembre 2022		
EDUCAZIONE			1 Università
SERVIZI (aiuto cuoca)			

Fornitori

Nell'anno 2022 la cooperativa Giromondo, nella gestione della struttura Pink Panther, ha cooperato con una rete di 15 fornitori che hanno contribuito alla produzione di valore della società.

FORNITORI DI SERVIZI

- Coordinatrice pedagogica
- Insegnante madre lingua inglese
- Insegnante di musica
- Servizio di trasporti
- Commercialista
- Consulente del lavoro

FORNITORI DI PRODOTTI

- 2 fornitori di prodotti alimentari biologici
- 3 fornitori di prodotti per la pulizia e per l'igiene e la cura della persona
- 4 fornitori di prodotti alimentari non biologici

Enti pubblici

Come accennato nei paragrafi precedenti, la cooperativa Giromondo ha stipulato delle convenzioni con gli enti pubblici presenti nel territorio di Parma, Modena e Reggio Emilia per l'attivazione di percorsi formativi rivolti agli studenti e tirocini formativi finalizzati all'inclusione sociale delle persone.

La cooperativa ha, inoltre, sottoscritto convenzioni con il Comune di Parma per l'affidamento di alcuni utenti aventi diritto ad un posto presso le strutture comunali.

La coordinatrice interna della struttura Pink Panther è responsabile dei rapporti con i seguenti Enti:

- Comune di Parma
- Università degli studi di Parma
- Università degli studi di Modena e Reggio Emilia
- Liceo delle Scienze Umane di Parma

Convenzioni posti in struttura

Tirocini formativi

Rapporti con il territorio

La cooperativa Giromondo opera nel territorio di Parma.

Nel periodo natalizio 2022 i bambini della Scuola dell'infanzia hanno dipinto e personalizzato delle shopping bag di tela con logo del Pink Panther utilizzando come stampini la frutta e la verdura di



stagione; i bambini hanno, inoltre, preparato dei sacchetti di lavanda e decorato le relative etichette.

Il tutto è stato confezionato e venduto alle famiglie nel tradizionale mercatino natalizio del Pink Panther. Il ricavato è stato devoluto alla Casa di Accoglienza Santa Chiara di Parma che ospita gestanti e mamme, anche minorenni, con bambini in stato di disagio.

Il Pink Panther usufruisce del parco Bizzozzero e del parco Cittadella come ulteriori spazi esterni in cui far sperimentare ai bambini l'aspetto ludico ed educativo dell'ambiente circostante, tramite momenti di condivisione e gioco (laboratori, passeggiate, attività motorie all'aperto, etc.).



Anche nel 2022 la sezione del Gruppo Grandi della Scuola Infanzia ha visitato esternamente alcune Scuole Primarie della città per sostenere i bambini nel passaggio dalla scuola dell'infanzia alla scuola primaria.

Alcune attività legate alla partecipazione ad iniziative promosse dal territorio purtroppo sono state interrotte fino al mese di agosto 2022 a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

LA DIMENSIONE AMBIENTALE

Sebbene non abbia intrapreso specifiche politiche di impatto ambientale, la cooperativa Giromondo, nella fattispecie l'asilo Pink Panther, ha sempre prestato particolare attenzione allo smaltimento dei rifiuti attraverso la sensibilizzazione degli operatori e dei bambini. All'interno della struttura, infatti, sono presenti contenitori adibiti alla raccolta differenziata dei materiali utilizzati da insegnanti e bambini, che vengono smaltiti in base alla tipologia (carta, plastica, residuo, organico).

Inoltre, il Pink Panther, in linea con i principi di sostenibilità ambientale, fa ampio uso di materiali naturali e di recupero che, per il loro grande valore etico, ecologico ed educativo, vengono messi a disposizione dei bambini per il gioco spontaneo, per le attività strutturate e per creazioni di carattere ludico.

Una grande attenzione è rivolta, anche e soprattutto, al tema della cura e dell'integrazione tra ambiente ed educazione. Gli spazi interni ed esterni del Pink Panther sono, infatti, il Manifesto del pensiero pedagogico che ispira i gesti di cura e le buone pratiche educative. In particolare, l'area verde si caratterizza come contesto di esplorazione e gioco pensato per offrire tutto il suo potenziale di esperienze che coinvolgono il corpo e la mente in una dimensione olistica. Lo spazio "parla" e per questo gli viene attribuito il ruolo di *terzo educatore*.



Fino ad agosto 2022 è stata mantenuta la riorganizzazione degli spazi del giardino, attivata nel 2020 e adottata per tutto il 2021, per adempiere alle normative legate alla emergenza da Covid-19. Dal mese di settembre 2022 il giardino è tornato ad essere lo spazio condiviso indistintamente e senza restrizioni da tutti i gruppi dell'asilo Pink Panther.

PROGETTI “SPECIALI”

Nell’organizzazione del Nido e della Scuola dell’infanzia, le attività ordinarie che si svolgono quotidianamente durante l’anno scolastico si intrecciano con proposte “speciali” e progetti innovativi che annualmente vengono ripensati e riprogettati.

Psicomotricità

Una stanza, ribattezzata “palestra”, è diventata lo spazio privilegiato delle esperienze corporee in cui sono state proposte ai bambini del Gruppo Grandi del Nido attività con materiali particolari non strutturati (scatoloni, carte “speciali”, stoffe in grandi quantitativi, palle giganti) per favorire la creatività de bambini.

Per i Piccoli della Scuola dell’Infanzia la psicomotricità ha avuto una valenza propedeutica al corso di acquaticità. Per gli altri gruppi, la “palestra” è stata utilizzata per fare dei giochi motori generici.

Essere musica, un gioco da bambini!

Da febbraio a maggio un’insegnante di musica ha incontrato settimanalmente i bambini del Nido e della Scuola dell’Infanzia divisi in piccoli gruppi e li ha guidati all’ascolto del silenzio, del suono, della musica. Un progetto di educazione al suono e alla musica per offrire ai bambini la possibilità di conoscere un linguaggio universale che li coinvolga totalmente e che stimoli il loro sviluppo in modo armonico, migliorandone l’attenzione, la concentrazione, la memoria e l’impegno personale. Nel laboratorio si attua, attraverso un lavoro creativo, con libertà di gesti e movimenti, una sperimentazione sia individuale che di gruppo, dove non è importante il risultato finale, ma il percorso stesso.

Giochiamo e parliamo in inglese

A partire dal mese di ottobre, una volta a settimana, Alexa – insegnante madrelingua inglese della scuola Helen Doron – ha trascorso un’ora a settimana con ogni gruppo di Nido e Scuola dell’Infanzia. L’approccio dell’insegnante si è concretizzato in canzoni, giochi motori e attività divertenti adatte ad ogni gruppo: il movimento e la musica hanno reso piacevole l’apprendimento della lingua e hanno contribuito allo sviluppo delle capacità motorie e sensoriali dei bambini.

Teatro e spettacoli



A partire dal mese di settembre 2022 i bambini della Scuola dell'Infanzia hanno partecipato alle rappresentazioni di spettacoli teatrali presso il Teatro delle Briciole.

Attività motorie e di acquaticità (riprese a partire da ottobre 2022)

L'attività motoria e di acquaticità è svolta presso la piscina comunale G. Onesti di Via Moletolo, nell'ambito dei corsi organizzati dalla UISP, una volta a settimana. Il percorso, rivolto alla Scuola dell'infanzia, ha durata di 6 mesi per i gruppi Medi e Grandi e di 3 mesi per il gruppo Piccoli.



Gite e uscite didattiche

Nel corso dell'anno sono organizzate gite e uscite legate ai percorsi svolti dalla Scuola dell'infanzia con la funzione di integrare e completare le attività didattiche. Nel 2022 i bambini della Scuola Infanzia hanno visitato i seguenti luoghi:

- Parco Safari della Preistoria, Rivolta d'Adda (CR) – gruppo Piccoli
- Fattoria didattica dell'agriturismo Casanuova, Tizzano Val Parma (Pr) – gruppo Medi
- Lago Santo parmense, Civico Planetario F. Martino di Modena e vacanza al mare di 4 giorni a Riccione – gruppo Grandi



PROGETTO TRASVERSALE

Ogni anno il personale educativo segue percorsi formativi specifici con la coordinatrice pedagogica organizzati internamente. I formatori esterni sono individuati annualmente in relazione alle esigenze di aggiornamento professionale.

ACCREDITAMENTO

Come da obiettivo strategico stabilito nel 2021, il 14/03/2022 al nido d'Infanzia Pink Panther è stato concesso l'accREDITAMENTO ai sensi della Delibera di Giunta Regionale 704 del 13 maggio 2019: oltre a promuovere lo sviluppo e la qualificazione del sistema dei servizi educativi per la prima infanzia, per i servizi privati l'accREDITAMENTO costituisce condizione per l'accesso ai finanziamenti pubblici.

CONTABILITÀ SOCIALE

Nell'anno 2022 si è rilevato un utile di esercizio di euro 16.745,00. L'assemblea in linea con il dettato normativo scaturito a seguito della pandemia da Covid 19 ha deliberato di destinare il risultato di esercizio a copertura della perdita di esercizio rilevata nel 2020.

TREND ECONOMICO

IMPORTI IN EURO	2020	2021	2022
Valore Produzione	485.515	677.427	803.430
Netto d'esercizio	(64.758)	(19.017)	16.745
Patrimonio Netto	(22.395)	(41.153)	(24.406)
Capitale Sociale sottoscritto	1.892	2.152	2.152
Capitale Sociale versato	1.892	2.152	2.152

CONTRIBUTI

La cooperativa Giromondo, nella gestione del Pink Panther, ottiene, in quanto Scuola Paritaria dal 2012, dei contributi dalla regione Emilia – Romagna.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Massimo Carlomagno, nato in Agnone (IS) il 22.09.1965, residente in Via Roma, 115D, in Pioltello (MI), iscritto nella sezione A "Commercialisti" dell'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Milano, al n.10490/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Massimo Carlomagno